

Werk als waarde- gespreksmethodiek

Stappenplan voor leidinggevenden

1. Inventariseren belangrijke werkwaarden

- Plan een gesprek in met je team. De ideale grootte om het gesprek aan te gaan is met 4 - 6 medewerkers.
- Start de bijeenkomst met het invullen van de Werk als Waarde-vragenlijst door de medewerkers.
- Ga in gesprek met je team en stel samen vast welke werkwaarden van belang zijn.
- Tip: gebruik de vragenlijst als gespreksleidraad.

2. Analyseren contextfactoren

- Onderzoek samen met het team wat het team nodig heeft van de werkomgeving om te bereiken wat belangrijk is.
- Onderzoek samen wat het team zelf kan doen en welke faciliterende rol jij daarbij kunt hebben.

3. Plan van aanpak om werkwaarden te realiseren

- Koppel terug aan je team wat je hebt gevonden.
- Stel realiseerbare doelen met elkaar vast.
- Spreek een tijdpad af met je team.
- Geef zo concreet mogelijk aan welke stappen er gezet gaan worden om de doelen te realiseren.

4. Implementatie plan van aanpak

- Voer samen met het team het plan van aanpak uit en stuur bij waar nodig.
- Informeer je medewerkers regelmatig over de voortgang hiervan.

infographic: Ascender

